

Leeuwarden, Huizum-West

BLIKOPENER

(n.a.v. liedboek 479, 4)

Missionair plan voor de inzet van de missionair werker (halftime)

Voor de periode (juni) 2011-2014

Februari 2011



Opgesteld door werkgroep Missionair Plan Huizum-West

Ds. Hetty Jansen

Alie G. Brouwer-Meindertsma

Hepy Bruinsma-Veenstra

Bob Nuys

Adviseur van de werkgroep

Kees Koster, vanuit de IZB (Amersfoort, www.izb.nl)

Inleiding

De wijkgemeente Huizum-West (van de Protestantse Gemeente Leeuwarden-Huizum) is op zoek gegaan naar een nieuw perspectief voor de gemeente. Deze wijkgemeente is het resultaat van een samenvoeging in 2009. Het gaat niet goed met de PKN in Leeuwarden. Zorgen over het voortbestaan, angst voor nog verder wegzakken van de PKN in deze regio, drukken op de agenda van beleidsbesprekingen. Deze wijkgemeente is echter tegen deze tendens in op zoek gegaan naar een nieuwe visie en nieuw elan voor kerk en gemeentezijn. Men wil het getuigenis van Jezus Christus als verlosser weer meer leren delen met elkaar en met anderen. Er is een verlangen naar verdieping van het geloof en om een nieuwe manier van gemeentezijn vanuit de inhoud aan te leren. Men wil meer vanuit de inhoud van betekenis zijn voor de wijk, meer bekend, open en wervend zijn voor mensen die rond zingeving en geloofs- en levensvragen een adres zoeken. De gemeente beseft dat daarvoor een investering nodig is. Als IZB hebben we ons verwonderd over dit verlangen, zeker gezien de algehele situatie, iets om heel dankbaar voor te zijn en wat we vaker zien: God gaat ons voor op ongekende wegen.

Als titel hebben we dit plan de naam '**Blikopener**' meegegeven, omdat het inzet bij een nieuwe kijk op de wijk en op de gemeente. Daarbij hebben we ook gedacht aan het prachtige couplet uit gezang 470: '*Laat dan mijn hart u toebehoren, en laat mij door de wereld gaan, met open ogen, open oren om al u tekens te verstaan.*' Een 'eye-opener', om de kansen en mogelijkheden die God ons geeft te zien en te benutten.

Voor de uitvoering van dit plan is beschikbaar vanuit de PGL een werker voor 18 uur per week voor een periode van drie jaar. We willen voorkomen dat deze werker iets op gaat zetten wat de gemeente na drie jaar niet zelfstandig kan voortzetten. We proberen dwarsverbanden te leggen en mensen uit de gemeente en daarbuiten te betrekken, zodat het gezamenlijk draagvlak wordt verbreed. We zetten in zowel op versterking aan de binnenkant als op openheid en (bescheiden en gerichte) activiteiten naar buiten toe. Deze wijkgemeente heeft sinds 2009 een nieuwe plek gekregen in het gebouw de Kurioskerk. Dat nemen we in de plannen als momentum mee. Verder nemen we ook als uitgangspunt het profiel van deze gemeente: we willen mensen graag tot geloof en in gemeenschap brengen, de gemeente wil leren er te zijn voor hen die vreemd zijn aan en vervreemd zijn van het evangelie van Jezus Christus, de gekruisigde en opgestane Heer en Heiland. Het getuigenis in Woord en daad vinden we daarom belangrijk.

Aanleiding

De harde aanleiding voor dit missionair project zijn de beschikbare gelden voor een werker (18 uur) voor drie jaar.

De zachte aanleiding is de gegroeide overtuiging van deze wijkgemeente dat er kansen zijn om gemeente met wervingskracht voor buitenstaanders te worden. Huizum-West wil heel graag achter zich laten het 'kerk-naar-binnen' zijn, men wil graag de 'verlamming' voorbij en weer meer open en beschikbaar zijn voor mensen, in de eerste plaats van de wijk rondom de Kurioskerk. Men wil werken aan een open houding van christen zijn, een gemeenschap van heil verbonden in Christus, niet alleen voor de leden, maar juist samen met en open voor de wijkbewoners.

Wat wil Huizum-West in 3 jaar bereiken?

1. Huizum-West wil na drie jaar meer naar buitengericht zijn als gemeente, in houding, in activiteiten, en in gemeenschap (moet mensen van buiten opgenomen hebben);
 - a. De gemeente heeft de brug leren slaan naar de 'middengroep', dit heeft ertoe geleid dat een aantal (20 mensen) is aangehaakt en daar daarvan een deel in ingeschakeld als kader.
 - b. Er is sprake van verjonging: meer mensen van de middengroep, gezinnen, meer activiteiten voor kinderen.

2. Huizum-West wil meer kerk zijn voor en met de wijk. De wijk is na drie jaar positiever gaan denken over de gemeenschap in de Kurioskerk. Als vervolg hierop:
3. Huizum-West heeft aantrekkingskracht verworven voor de wijk, is zichtbaarder geworden: de wijk weet waarvoor je terecht kan in de Kurioskerk(gemeente); de gemeenschap is aanwezig op kernmomenten in de wijk vanuit de gedachte dat het welzijn van de wijk ook de gemeente ter harte gaat (bewogenheid voor mensen is het motief en niet het mensen binnen willen halen: een dubbele agenda, maar geen verborgen agenda)
4. De organisatie (van de gemeente) moet zodanig zijn ingericht dat ouderlingen en diakenen weten hoe ze met missionair gemeente zijn verder moeten: organisatie versterken en visie op missionair gemeentezijn voeden en kader toerusten. Missionair is hoofdstuk 1 van het beleidsplan geworden.

Op welke manier wil Huizum-West dit realiseren? Strategische keuzes:

We willen deze vier doelen bereiken door aan een aantal concrete zaken te gaan werken, we denken door in te zetten op deze punten de doelen te kunnen realiseren.

1. Op het punt van verdieping/binnenkant: werken aan missionaire visie en houding, door het stimuleren en voeden van onderlinge kwetsbare geloofsgesprekken, iets organiseren om het transparant christenzijn te voeden, werken aan het houdingsaspect en niet zozeer het organisatieaspect van gemeenschap (Robert Warren)
2. Fase van onderzoek doen is nodig: onderzoek van imago en naar goede presentie in de wijk. Ook door gemeenteleden bij het onderzoek doen te betrekken kan er zowel bij gemeenteleden als het imago bij anderen van de gemeente gewerkt worden. (Bijvoorbeeld onderdelen van de Basis Box van IZB)
3. Inzetten op contact met scholen, aansluiten met activiteiten bij dit contact met kinderen en ouders (en inhoud).
4. Uitbouwen en richten van de huidige activiteiten. Weinig in de sfeer van uitbreiding en verbreding, eerder aanpassen en missionair inzetten. Missionair is vaak ook niet meer dingen doen maar de dingen net iets anders doen.
5. Werkbegeleiding en toerustingsondersteuning door IZB: op basis van het proces naar missionair gemeente toe en dit missionair plan begeleidingsgesprekken met kerngroep/visiegroep en eventueel werkvormen uitbesteden aan IZB. (IZB in rol van ondersteuner en "kritische vriend")
6. Werken met een missionair projectplan, dit plan. Zo voorkomen we allerlei losse initiatieven en houden we de focus met elkaar scherp. We willen iets achterlaten en iets omarmen, daar richten we ons op. De werker houden we zo scherp, in begeleiding letten we op de procesvoortgang, vormen en toerusting kunnen we zo gericht inhuren of organiseren.

Uitgangspunten bij deze keuzes

Het is goed om in dit plan ook de motieven te noemen voor deze weg.

Theologisch en missionair:

- Huizum-West wil *kerk zijn voor en met de wijk*. Het gaat niet primair om de huidige gemeente te behouden, maar om gemeenschap te worden die frank en vrij het heil dat ze zelf heeft ontvangen wil delen met anderen. In dienstbetoon en activiteiten open te stellen voor mensen van de wijk, met de verwachting en inzet dat ze aan kunnen haken en meedoen en stem hebben in.
- Alles wat georganiseerd wordt heeft een *dubbele agenda*, maar we komen ervoor uit dat we gemeente zijn, we hanteren *geen verborgen agenda*.
- We willen inzetten op een *christelijke houding, van gunning (van het heil) aan de ander*, geloven met de ander, kwetsbaar en persoonlijk in de onderlinge contacten.
- Gemeente wil leren denken en werken in een *missionair traject* (zie het boekje *Missionair is mogelijk*, hst 5, geschreven door J. de Groot/ ds. A. Markus en N. de Jong, Boekencentrum/IZB 2007)

Wat betreft de gemeenschap:

- Missionair project is niet alleen een zaak van de missionair werker. Ook de predikant en de ambtsdragers willen zich hiervoor inzetten, maar zullen ook meegenomen moeten worden. De droom en het verlangen is geboren bij deze leidinggevenden. Ook rondom visievorming en het begeleiden en vormen van het kader zal de predikant en enkele ambtsdragers een rol moeten vervullen.
- Er ligt een grote drempel in de gemeenschap voor kerk naar buiten. Mensen praten niet makkelijk, mensen zijn verlamd geraakt, de mond is gesnoerd. En als men praat gaat het teveel over organisatie of kerkzijn.
- De gemeenteleden willen graag dingen doen, voor een klus is men snel gewonnen en geeft men zich makkelijk op. Praten en zich voor langere termijn ergens aan committeren is lastig. Voor meedenken en bezinnen loopt men niet snel warm. Er is ook sprake van kwetsbaarheid: een kleine groep doet veel, men is behoorlijk op zichzelf. Voor inhoud zullen mensen gewonnen moeten worden.
- Open en kwetsbaar praten over wat je drijft en over je geloof en hoop in Jezus Christus is dus moeilijk geworden. Getuigen en delen zal met wijsheid en echtheid moeten worden gestimuleerd.
- Niet al te verheven dingen zoeken, we zijn gewone mensen, en willen er zijn voor gewone mensen. Kernwaarde is dan eenvoud en in contact treden.
- We zijn teveel kerk-naar-binnen, alle beslommingen en beleidskwesties zogen de aandacht ook naar binnen, echter de gemeenschap wordt door nieuwe mensen ook als gastvrij en warm ervaren. Gastvrijheid is een kracht van ons.
- We hebben een markant kerkgebouw op een zichtbare plek.
- We hebben activiteiten die goed worden bezocht.

Waarom gaan we werken in deze 3 jaar? Wat gaan we doen en opleveren?

1. Toerusting tot christelijke levensstijl, gunnend gelovend, transparant christen zijn. Dit is mogelijk door organiseren van cursussen, door intern draagvlak verbreding en verankering van missionair beleid. Door met de kerkenraad en kader toe te rusten tot missionair traject.
2. Stimuleren en organiseren en voeden van onderlinge geloofsgesprek.
3. Doen van onderzoek. Verkennen van voor de hand liggende mogelijkheden van aanpassing. Bewerken op eenvoudige wijze van imago.
4. Keuze voor middengroep met kinderen: eerst verkennen, daarna inzetten/ opzetten van contacten met school of via contacten door activiteit of pr/media.
5. Plek geven aan nieuwe mensen in de gemeenschap.
6. Borgen van het missionaire spoor, door organiseren en breder verband gesprek aan te gaan.
7. Op een goede manier berichtgeving, pr, communicatie inzetten, vanuit de wijkgemeente en gericht op missionaire. Dit betreft zowel intern 'goede voorbeelden' voor het voetlicht halen, als extern gericht. Het imago van deze gemeenschap moet telkens punt van aandacht zijn in de uitingsvormen.

Waar moeten we onderweg rekening mee houden?

- Blijven werken aan breed draagvlak. Het betreft een plan van aanpak voor de hele gemeente. De werker mag geen solist zijn of worden.
- Deze wijkgemeente staat niet op zichzelf, maar wil door het proces naar een missionaire gemeente toe ook voor Leeuwarden-Huizum en wellicht nog breder voor Leeuwarden, een voorbeeld zijn. We willen daarom maximaal proberen anderen bij dit verhaal te betrekken of erin te laten delen. We willen er op gericht zijn om met de droom en het verlangen die we zelf kregen ook anderen aan te steken. Daarmee dus ook gericht zijn op versterking van de PKN-gemeenschappen of andere gemeenten in onze buurt en in

Leeuwarden. Open, eerlijk en eenvoudig communiceren dus over wat we doen en opdoen en ons hopelijk toevalt.

- Deze gemeente is een fusiegemeente, rekenen met verschillen.

Randvoorwaarden voor succesvolle uitvoering

- De komst van een missionair werker, als trekker van dit project. Deze hoeft niet alles zelf te doen.
- Beleidsmatig is er enige rust nodig om dit project goed te kunnen laten inwerken in de gemeente en om het goede omstandigheden te geven om te kunnen slagen. Dit geldt zowel vanuit Leeuwarden-Huizum, als wijkgemeente Huizum-West. Er zijn in de wijkgemeente veel ideeën echter in de projectperiode moet er focus komen en lijn, de werker vervult hier samen met de predikant en taakgroep een centrale rol in.
- Draagvlak in de wijkgemeente, en beschikbaar kader dat hierin wil samenwerken.
- Beleidsmatig voor de wijkgemeente: de wil om de komende tijd hierin te investeren en op te focussen. Lessen leren en dingen uit durven proberen. Moed tonen en je mee laten nemen.

Stappenplan, fasering van de projectperiode

Fase 1

Inwerken, visie ontwikkelen (oriëntering bij andere missionair projecten en met andere missionair werkers/predikanten), kennismaken met sleutelfiguren. Gericht observeren en reflecteren op mogelijkheden. In observatieverslagen/reflectieverslagen dit delen met de taakgroep. Na half jaar een werkplan opmaken. Inzetten op draagvlak verbreding en toerusting, communicatie. Doen van onderzoek en verkennen van mogelijkheden.

Fase 2

Activiteiten richten, medewerkers vormen en toerusten. Nieuwe acties voorbereiden en opzetten. Plek creëren voor nieuwe mensen, aandacht focussen. Eind jaar 2, mogelijkheden verkennen en beslissen over inzet laatste jaar. (werkplan opmaken voor het laatste jaar, wat verloopt succesvol en kan uitgebouwd, wat kan overgedragen en verdient aandacht voor borging)

Fase 3

Opzetten van activiteiten, borging regelen. Evaluatie in gang zetten en overdracht regelen. (afsluiten met evaluatie)

Verantwoordelijkheidsstructuur en wijze van begeleiding

De wijkkerkenraad is verantwoordelijk voor wat er gebeurt in het kader van het plan. De wijkkerkenraad stelt een taakgroep aan (met betrokkenen missionair werk, eventueel ook niet-ambtsdragers) die mandaat krijgen om dit project te begeleiden en de werker aan te sturen bij de uitvoering van dit project. Het goedgekeurde projectplan en de daarin vermelde doelen, en het werkplan, vormen de basis van de taak van de werker en de uitvoering van de werkzaamheden. De taakgroep kan zich laten adviseren voor begeleiding door externen (waaronder de IZB). De taakgroep legt periodiek verantwoording af aan de wijkkerkenraad.